

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan, maka simpulan yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut ini:

1. Partisipasi anggaran memiliki pengaruh positif terhadap senjangan anggaran. Bila partisipasi anggaran makin tinggi, maka senjangan anggaran pada perusahaan keluarga akan makin tinggi pula.
2. Asimetri informasi tidak memiliki pengaruh positif terhadap senjangan anggaran pada perusahaan keluarga di Surabaya. Hal ini dikarenakan pada perusahaan keluarga meskipun menggunakan manajer atau staf dari luar keluarga wewenang masih banyak dimiliki oleh perusahaan keluarga, sehingga asimetri informasi tidak terjadi dan memberikan pengaruh terhadap senjangan anggaran.
3. Budaya organisasi pada perusahaan keluarga tidak memberikan pengaruh negatif terhadap senjangan anggaran. Hal ini disebabkan pada perusahaan keluarga budaya organisasi yang melekat pada manajer dan staf masih tergantung dari pimpinan terutama dalam pengelolaan usaha, sehingga tidak memberikan pengaruh terhadap senjangan anggaran.

4. *Group cohesiveness* memiliki pengaruh positif terhadap senjangan anggaran pada perusahaan keluarga. Hal ini disebabkan pada perusahaan keluarga bagian satu dengan lainnya memiliki hubungan terkait yang dekat sehingga sangat memungkinkan untuk melakukan kerja sama guna menghasilkan senjangan anggaran yang menguntungkan posisi manajer maupun staf penyedia anggaran.

5.2. Keterbatasan

Penelitian yang dilakukan memiliki keterbatasan sebagai berikut ini:

1. Pengumpulan responden hanya dilakukan pada 23 perusahaan keluarga di Surabaya. Hal ini menyebabkan hasil penelitian yang dilakukan tidak dapat digunakan sebagai kesimpulan untuk perusahaan keluarga yang lainnya.
2. Data diperoleh dengan penyebaran kuesioner, namun tidak semua dilakukan langsung oleh peneliti melainkan dengan menitipkan pada pihak tertentu yang berkaitan dengan perusahaan keluarga. Hal ini menyebabkan akurasi data bukan berasal dari hasil survei yang murni dilakukan.

5.3. Saran

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut ini:

1. Pada penelitian mendatang dapat dilakukan pemilihan sampel untuk responden berupa manajer atau staf yang membuat anggaran pada perusahaan terbuka, yang mana ada sistem pengelolaan modern yang lebih jelas.
2. Faktor-faktor lain di luar partisipasi anggaran, informasi asimetri, budaya organisasi dan *group cohesiveness* seperti: ketidakpastian lingkungan, komitmen organisasi, insentif dan etika bekerja perlu ditinjau untuk penelitian mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah dan H. Arisanti, 2010, Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Organisasi, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 9, No. 2 Agustus: 118–134.
- Ambarwati, T. dan Jihadi, 2003, *Anggaran Perusahaan*, MM Press, Malang.
- Ardiani, S., 2007, Budgetary Participation and Budgetary Slack, *Jurnal Ichsan Gorontalo*, Volume 2, No. 1, Februari: 543-556.
- Azwar, S., 2006, *Reliabilitas dan Validitas*, Edisi Ketiga, Cetakan Keenam, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Djasuli, M. dan N.I. Fadilah, 2011, Efek Interaksi Informasi Asimetri, Budaya Organisasi, Group Cohesiveness, dan Motivasi dalam Hubungan Kausal antara Budgeting Participation dan Budgetary Slack, *Proceeding PESAT*, Universitas Gunadarma, Oktober: 18-19.
- Falikhatun, 2007, Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Budgetary Slack dengan Variabel Pemoderasi Ketidakpastian Lingkungan dan Kohesivitas Kelompok, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol 6, No 2, September: 207-221.
- Ghozali, I., 2006, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Halim, A. dan B. Supomo, 2001, *Akuntansi Manajemen*, Edisi Satu, BPFE, Yogyakarta.

- Hansen D.R. dan M. Mowen, 2004, *Akuntansi Manajemen*, Terjemahan, Salemba Empat, Jakarta.
- Harahap, S.S., 2000, *Budgeting: Perancangan Perencanaan Lengkap*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Husain, S.P., 2011, Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating, *INOVASI*, Volume 8, Nomor 3, September: 102-114.
- Ikhsan, A. dan L. Ane, 2007, Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Menggunakan Lima Variabel Pemoderasi, *Simposium Nasional Akuntansi X*, Juli: 1-27.
- Kuncoro, M., 2003, *Metodologi Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta.
- Kartika, A., 2010, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan dalam Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran, (Studi Empirik Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Semarang), *Kajian Akuntansi*, Pebruari: 39 – 60.
- Kuncoro, M., 2003, *Metodologi Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta.
- Malhotra, N.K., 2005, *Basic Marketing Research: Application to Contemporary Issues*, Prentice Hall, New Jersey.
- Nugrahani, T.S. dan S. Sugiri, 2004, Pengaruh Reputasi, Etika, dan Self Esteem pada Budgeting Slack, *Simposium Nasional Akuntansi VII*, Desember: 408-426.

- Puspaningsih, A., 2002, Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer, JAAI, Volume 6, No 2, Desember: 65-79.
- Robbins, S.P., 1998, *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sardjito, B. dan O. Muthaher, 2007, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating, *Simposium Nasional Akuntansi X*, Juli: 1-24.
- Santoso, S., 2010, *Mastering SPSS 18*, PT Gramedia, Jakarta.
- Scott, R.W, 1997, *Financial Accounting Theory*, Prentice Hall, New Jersey.
- Sinuraya, C., 2009, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajer: Peran Kecukupan Anggaran dan Job-Relevant Information sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Akuntansi*, Vol.1, No.1 Mei:17-39.
- Soedjono, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 7, No 1, Maret: 22-47.
- Sugiyono, 2005, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta, Bandung.
- Susanto, A.B., 2009, *Family Business Survival*, Jakarta Consulting.
- Syam, F., dan D. Muslim, 2006, Pengaruh Orientasi Profesional terhadap Konflik Peran: Interaksi antara Partisipasi Anggaran dan Penggunaan Anggaran sebagai Alat Ukur Kinerja dengan Orientasi Manajerial (Suatu Penelitian Empiris Pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di

Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam), *Simposium Nasional Akuntansi IX*, Agustus: 1-19.

Veronica, A., dan K.A. Krisnadewi, 2009, Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Penekanan Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Kompleksitas Tugas terhadap Slack Anggaran pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kabupaten Badung, *Fakultas Ekonomi Udayana*.

Wijoto, E., 2001, Pengaruh Karakteristik Anggaran terhadap Kinerja Manajer Pusat Pertanggungjawaban, *Majalah Ekonomi*, Tahun XI, No 1, April: 25-42.